

Анкета для семей, сотрудников VPS и общественности по вопросам приоритетных категорий бюджета

Также, как и другие школьные районы по всему штату, наш школьный район сталкивается с дефицитом бюджета. Дефицит бюджета на следующий год составляет приблизительно \$35 миллионов долларов. Мы обращаемся к учащимся, семьям, сотрудникам и общественности с просьбой предоставить свои отклики в то время, как мы работаем над приоритизацией необходимых сокращений бюджета.

До предоставления специфических рекомендаций мы приглашаем Вас уделить некоторое время для ознакомления с категориями нашего бюджета, связанными как с затратами на сотрудников, так и со стоимостью материалов, предоставляемых услуг и других не связанных с персоналом ресурсов.

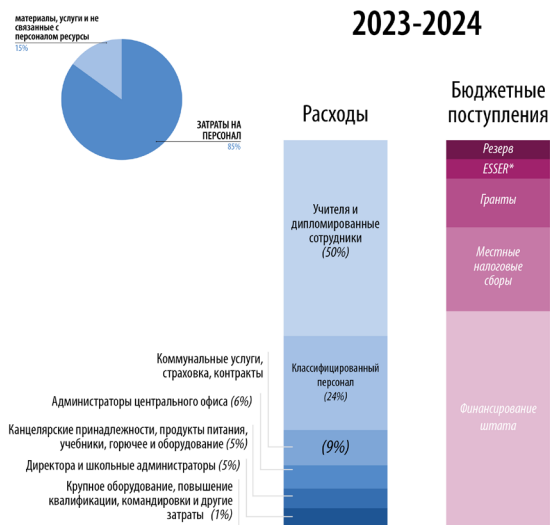
Заполните нашу анкету



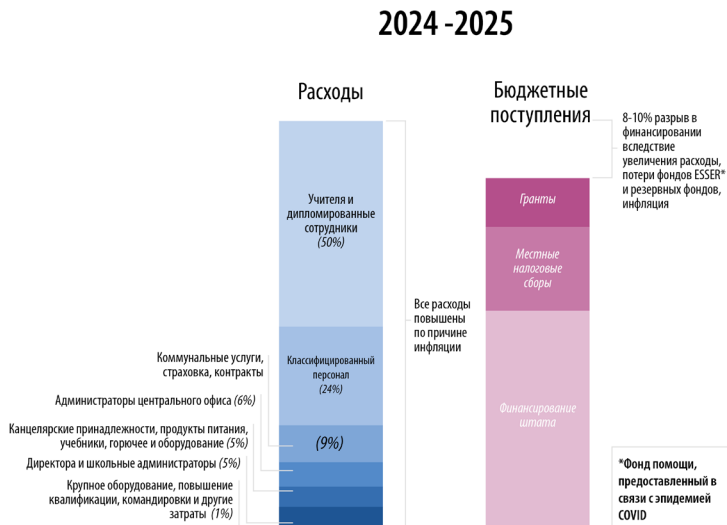
Почему мы должны сократить бюджет?

В нашем распоряжении больше нет некоторых источников бюджетных поступлений, которые мы использовали ранее для покрытия разрыва между расходами и поступлениями в бюджет.

Текущее финансирование и расходы 2023-2024

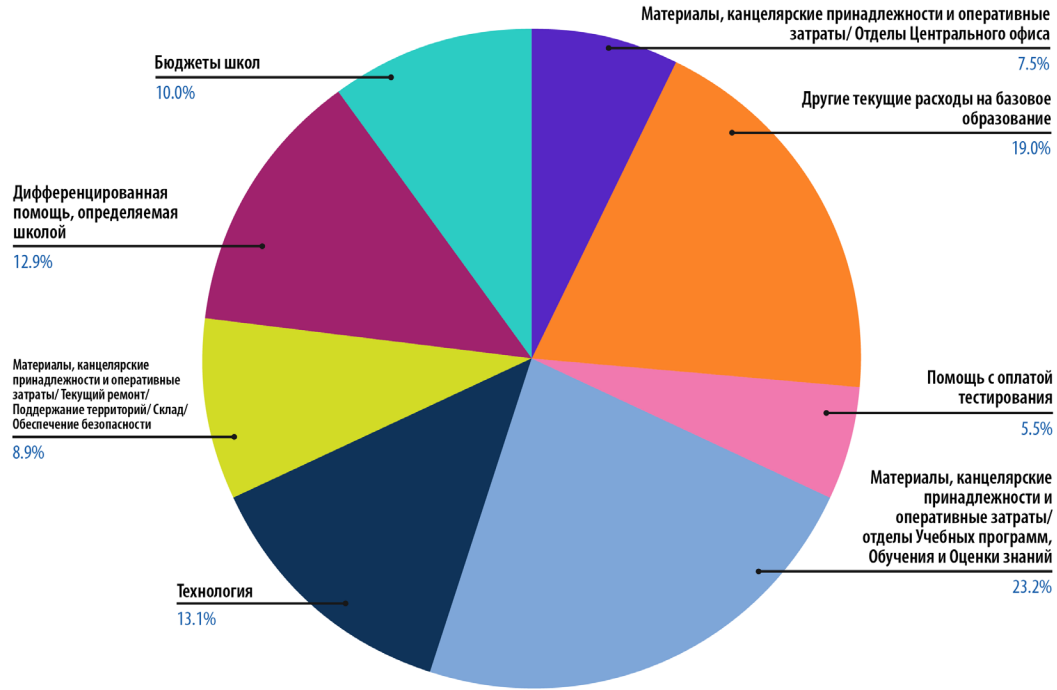


Расчётное финансирование и расходы 2024-2025

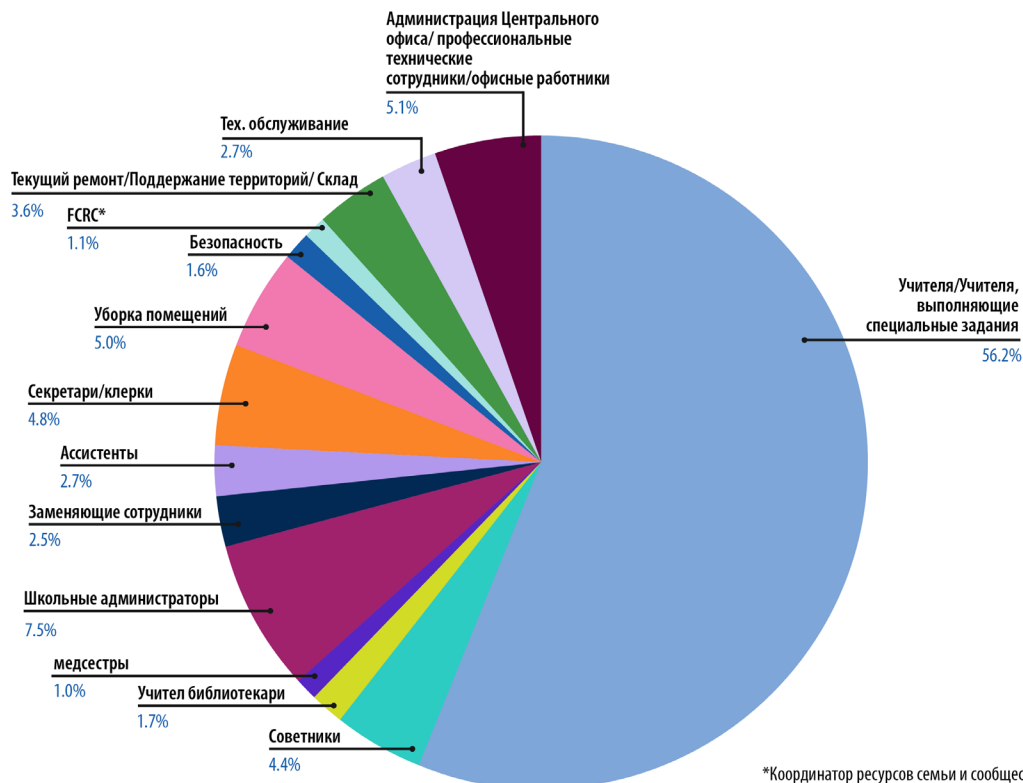


Общий обзор бюджета

материалы, услуги и не связанные с персоналом ресурсы



ЗАТРАТЫ НА ПЕРСОНАЛ



Часто задаваемые вопросы о бюджете на 2024-25 учебный год

Почему мы оказались в данной ситуации?

- Число учеников, посещающих школы VPS, снизилось. Количество учащихся, заканчивающих школу, превышает количество поступающих в киндергартен, поэтому у нас меньше учеников.
- Повысились зарплаты сотрудников.
- Затраты на нашу Программу специального обучения увеличились, и фонды, получаемые от штата и федерального правительства, не покрывают все затраты.
- В последние годы инфляция вызвала повышение стоимости услуг и других расходов, при этом уровень финансирования со стороны штата не растёт так быстро, как инфляция.
- У нас больше нет Федеральных фондов помощи, которые были предоставлены в связи с эпидемией COVID (ESSER).
- С этими бюджетными трудностями столкнулся не только VPS, [это отмечается по всему штату, подробную информацию по данному вопросу предоставил ESD 112.](#)

Ассигнованные штатом фонды на кадровое обеспечение по сравнению с текущими затратами - Какой разрыв в финансировании мы восполняем на местном уровне?

Данная ссылка ([link](#)) показывает недостающее нам количество денег, т.е. разрыв между фондами, которые мы получаем от штата, и количеством денег, которые мы должны заплатить нашим сотрудникам. У нас также существует нехватка фондов для финансирования специального обучения.

ESSER (Федеральный фонд помощи, который был предоставлен в связи с эпидемией COVID) – на что мы его потратили и почему?

В данной ссылке ([link](#)) суммируется информация о новых инвестициях, которые были сделаны, когда в наше распоряжение поступили фонды ESSER. Другая часть фондов ESSER была использована на персонал (учителей, советников, сотрудников, занимающихся уборкой и т.д.).

Увеличение затрат на персонал - что вызывает повышение расходов на сотрудников?

Повышение стоимости медицинского страхования сотрудников по всему штату вызвало повышение затрат на персонал. Кроме того, повышение зарплат вызвано постановлением McCleary и наличием конкурентоспособного рынка труда.

Часто задаваемые вопросы о бюджете на 2024-25 учебный год

На первый взгляд кажется, что у нас слишком много сотрудников в администрации нашего центрального офиса – Какое количество сотрудников работает в центральном офисе полное время по сравнению с прошлыми годами?

Мы уменьшили число сотрудников и затраты на персонал за последние несколько лет. Данная таблица ([table](#)) показывает недавние тенденции в укомплектовании штата центрального офиса VPS, а также средние показатели по штату.

Структура организации - какова наша административная структура по сравнению с другими школьными районами?

Такое сравнение трудно провести, поскольку структура многих районов и название должностей сильно отличаются от VPS. С административной структурой VPS можно ознакомиться здесь [here](#).

Можем ли мы перейти на 4-х дневное расписание занятий для того, чтобы сэкономить деньги?

В нашем штате существует требование об обязательном количестве учебных часов и дней. Мы можем изменить учебный календарь/ расписание учебной недели, но мы всё равно должны будем соответствовать этим требованиям. Маловероятно, что какое-либо изменение учебного календаря/ расписания учебной недели в результате приведёт к значительной экономии средств.

Как мы будем определять, что сократить?

Совет директоров дал указание руководству школьного района постараться провести сопоставимое сокращение кадров во всех группах сотрудников в категории базового образования. По возможности меньшие сокращения следует провести в группах сотрудников, предоставляющих непосредственные услуги учащимся, что подразумевает, что большая часть наших расходов должна быть направлена на предоставление прямых услуг школьникам.

Кто будет решать, что будет сокращено?

Совет директоров отвечает за утверждение окончательного бюджета. Руководство VPS предоставит рекомендации Совету на основании анализа затрат и расходов, а также откликов, полученных от различных групп.

Часто задаваемые вопросы о бюджете на 2024-25 учебный год

Какие приоритетные факторы будут взвешиваться при разработке рекомендаций и, в конечном итоге, при принятии решений?

Все эти решения будут трудными потому, что у нас нет расходов или должностей, которые не оказывают прямой или косвенной поддержки учащимся.

Почему нельзя сосредоточиться на сокращении расходов, несвязанных с сотрудниками, вместо того чтобы сокращать сотрудников?

К несчастью, наши расходы не позволяют нам сделать это реальным подходом. Зарплаты и бенефиты составляют примерно 85% нашего бюджета. Почти все оставшиеся 15% идут на несвязанные с персоналом, но являющиеся ключевыми, расходы, необходимые для обеспечения безопасности, ведения бизнеса или требуемые штатом.

Сколько сотрудников, работающих в VPS, не финансируются из бюджета штата?

Есть несколько причин для существования разрыва в финансировании:

- У нас больше сотрудников, чем по мнению штата нам нужно – например, дополнительные учителя для уменьшения числа учеников в классах, а также сотрудники службы школьной безопасности.
- Реальные расходы на зарплату и бенефиты для каждой должности превышают фонды, предоставляемые штатом.

В данной ссылке [here](#) суммируются наши прогнозируемые показатели общих расходов на число работающих в текущий момент сотрудников по сравнению с тем, что штат будет финансировать в следующем году (на основании ориентировочных расчётов 2023-24 учебного года).

Каковы возможные последствия данных сокращений?

У нас была возможность принять на работу больше сотрудников, чем финансировалось штатом в течение последних нескольких лет. Больше мы не можем этого делать. У нас будет меньше сотрудников для оказания поддержки учащимся. Это может повлиять на размер классов, программы и общее предоставление услуг.

Анкета для семей, сотрудников VPS и общественности по вопросам приоритетных категорий бюджета

Заполните нашу анкету

